

**РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

Број: **484**

26. 02. 2008

Београд

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање ("Службени гласник РС", број 86/2005), Уредбе о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС, број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и **ЛАЗАР (Милен) КРИЧАК**, доктора наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем у Новом Београду, ул. Омладинских бригада бр. 7-а, број радне књижице 3/87, којим именовани заснива радни однос на радном месту редовни професор за ужу научну област ПОВРШИНСКА ЕКСПЛОАТАЦИЈА ЛЕЖИШТА МИНЕРАЛНИХ СИРОВИНА.

2. Именовани ради на изради и осавремењивању наставних планова и програма студија које се остварују на факултету и универзитету; праћење и примена новина у области наставних метода; извођење предавања и вежби на основним, магистарским, специјалистичким и докторским студијама; припрема и обављање испита; консултације са студентима; обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и статутом факултета; организовање појединачног и заједничког научног, односно уметничког рада са студентима; менторство у изради дипломског рада; менторски рад са студентима магистарских, односно докторских студија; учешће у раду комисије за одобравање, оцену или одбрану магистарског рада, односно докторске дисертације; остваривање наставе на студијама за иновацију знања, као и на студијама за остваривање програма стручног усавршавања; иновације у настави; сарадња са сарадницима у току остваривања свих облика наставе; учешће у раду катедре, наставно-научног већа и других стручних органа и комисија факултета и универзитета.

3. Запослени заснива радни однос на **неодређено време**.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **19.12.2007.** године.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **30,19**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
- по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,

- по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
- по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;

5. по основу других критеријума

- раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
- раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

- 1) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- 3) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
- 4) ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
- 5) ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 6) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
- 7) ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;

- 8) ако одбије да обавља послове на које је премештен;
- 9) ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
- 10) ако фалсификује новчана и друга документа;
- 11) ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
- 12) ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
- 13) ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
- 14) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1) - 4) овог закона;
- 15) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 19.12.2007. године.

Запослени,



др Лазар Кричак, редовни. проф.

За послодавца,

ДЕКАН




Проф. др Божо Колоња

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА И ПРИЈАВА О ПРЕСТАНКУ
РАДНОГ ОДНОСА

МФ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

9

1	Матични — лични број осигураника			1 0 0 9 0 6 2 7 1 0 3										22							
2	Регистарски број објекта уплате доприноса			0 0 1 1 0 0 0 5 3 6										32	ВК	1	2	2	35		
3	Презиме и име (писати штемпаним словима)	Križek - szor																			
4	Датум рођења	дан		месећ		година															
5	Пол	мушки		f		женски		2													
6	Школска спрема	dipl. inž. рун. ратива																			
7	Посебни подаци	Да ли је		да		не															
		слеп		1		2															
		дистрофичар		1		2															
		цивилна жртва рата (70%)		1		2															
		војни инвалид		1		2															
8	Назив и седиште објекта уплате доприноса	Austrijsko-geološki institut, 100UR Austrijski ovesek, Ljubljana br. 7																			
		ВК																1	2	1	35

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

9	Радно време осигураника	42 часова седмично																	
10	Основ осигурања	radni odnos																	
11	Занимање	asistent-prim. vnik																	
12	Стручно образовање	1 stepen																	
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	11 stepen																	
14	Датум ступања на рад. у осигурање	дан		месећ		година													
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не		0		да		1											
16	У колико је организација запослен	1	2	3	4	5													
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП		дан		месећ		година											
18	Да ли је остварио немо право из пензијског и инвалидног осигурања	не		старосна пензија		инвалидска пензија		војна пензија											
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа	0		1		2		3											
20	Посебни подаци за СИЗ запошљавања																		
21	Занимање	dipl. inž. рун. ратива 511.01																	
22	Врста радног односа	1	2	3	4	5	6	7	8	9									
23	Начин запошљавања	0	1	2	3	4	5	6											
24	Регистарски број ПР код СИЗ запошљавања	0117/00015																	

ШИФРА ДЕЛАТ. ООУР

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

МЕСТО		УЛИЦА И БРОЈ		ОПШТИНА		С. РЕПУБЛИКА — САП	
Београд		1111 Пролетерске бригаде 59		Београд		Србија	
ПРИЈАВА		ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.		МАТИЧНИ БРОЈ		СРОДСТВО	
Број							
Датум							
Примио							
Проверо							
ОДЈАВА							
Број							
Датум							
Примио							
Проверо							

у Београду, дана 15.7.1977 год.

Потпис подносиоца пријаве,

Потпис подносиоца одјаве,

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

КРИЧАК М. ЛАЗАР

РОЂЕН-А 10. СЕПТЕМБРА 1962 У ЛАЗАРЕВЦУ, УПИСАН-А 1981/82
ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН- 24. ДЕЦЕМБРА 1986 ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ
(СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8,88 (ОСАМ 88/100)), НА ДИПЛОМСКОМ
ИСПИТУ 10 (ДЕСЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА
СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (РУДАРСКИ ОДСЕК,
СМЕР ЗА ПОВРШИНСКУ ЕКСПЛОАТАЦИЈУ
СТРУКА РУДАРСКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

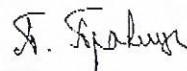
НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ
ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА РУДАРСТВА
КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ, 22. ЈАНУАР
БР. 67/1

1987 год.

ДЕКАН


ПРОРЕКТОР



Бр. 5/114

14.6. 1999 год.

БЕОГРАД, Ђушина бр. 7

Na osnovu člana 91. stav 5. Zakona o Univerzitetu, člana 171. Zakona o opštem upravnom postupku SR Srbije, člana 88. Statuta Rudarsko-geološkog fakulteta Univerziteta u Beogradu i zahteva Kričak Lazara, Rudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu izdaje

U V E R E N J E

KRIČAK M. LAZAR, rođen 10. 09. 1962. godine u Lazarevcu, položio je propisane ispite na postdiplomskim magistarskim studijama na Rudarsko-geološkom fakultetu Univerziteta u Beogradu i na dan 11. 06. 1991. godine odbranio magistarsku tezu pod naslovom: "UTVRDJIVANJE RACIONALNOG REŽIMA BUŠENJA TROKONUSNIM KRUNAMA U ZAVISNOSTI OD KARAKTERISTIKA RADNE SREDINE", čime je stakao akademski naziv magistra tehničkih nauka u oblasti rudarstva, obrazovni profil: Površinska eksploatacija na ovom fakultetu.

Uverenje se izdaje kao zamena do izdavanja diplome.

Oslobodjeno takse po čl. 4. tačka 13 Zakona o izmenama i dopunama Zakona o administrativnim taksama.



D e k a n

Dr. Ante Glušćević, red.prof.

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

КРИЧАК Милен ЛАЗАР

РОЂЕН 10. СЕПТЕМБРА 1962. ГОДИНЕ У ЛАЗАРЕВЦУ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА,
ДАНА 11. ЈУНА 1991. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА
ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 23. МАЈА 1997. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ
ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ
„ИСТРАЖИВАЊЕ УТИЦАЈА ПАРАМЕТАРА РАДНЕ СРЕДИНЕ НА ИЗБОР
ТИПА ТРОКОНУСНЕ КРУНЕ“

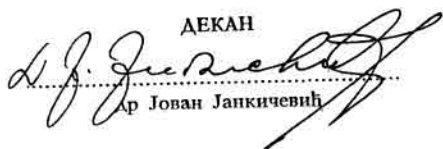
НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧ-
НОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВА

Редни број из евиденције о издатим дипломама 9508

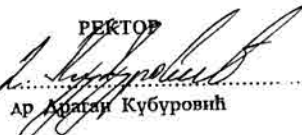
У Београду, 26. новембра 1997. године

ДЕКАН


др Јован Јанкичевић

(М. П.)

РЕКТОР


др Драган Кубуровић